



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

FECHA: 22 de octubre del 2024

Visto: El expediente con registro N° 7363 - 2024, que contiene la solicitud de Licencia por Enfermedad presentado en fecha 02 de octubre del 2024, por la Servidora Nombrada: **QUISPE CCAMA AURORA**.

CONSIDERANDO:

Que, con fecha 02 de octubre del 2024, la servidora: **QUISPE CCAMA AURORA**, solicita licencia por enfermedad por 39 días, del 01 de octubre al 08 de noviembre del año 2024;

Que, de conformidad al Artículo 7° de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la protección de su salud.

Que, los artículos 109°, 110° y 111° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Manual Normativo de Personal N° 003-93-DNP, aprobado con Resolución Directoral N° 001-93-INAP/DNP, concordante con la Ley N° 27056, Ley de Creación del Seguro Social de Salud EsSALUD y el Decreto Supremo N° 009-97-SA, Reglamento de la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, modificada mediante Ley N° 28791 y su Reglamento Decreto Supremo N° 020-2006-TR, establecen las condiciones para otorgar licencias por enfermedad con goce de remuneraciones a los servidores de la administración pública;

Que, en el numeral 6.2.4.1.1 de la Directiva de Gerencia General N° 015-GGEsSALUD-2014, aprobado por la Resolución de Gerencia General N° 1311-GGEsSALUD-2014, se encuentra establecido que, todo Certificado Médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos; será validado procediéndose a emitir el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo - CITT; por lo tanto los primeros 20 días de descanso médico es de responsabilidad del empleador;

Que, el derecho al subsidio se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad, para tal efecto se acumulan los primeros 20 días de incapacidad remunerados por la entidad empleadora durante cada año calendario, del 1° de enero al 31 de diciembre.

Que, según informe de situación actual emitido por la oficina de registro y escalafón de la Unidad de Recursos Humanos, la administrada registra treinta (30) días por enfermedad durante el presente año.

Que, según Resolución Administrativa N° 490-24-SA-J.RR.HH/RED-SALUD-PUNO, se le concede licencia por enfermedad, por el periodo de treinta (30) días, con fecha de inicio: 01/09/2024 y fecha de término: 30/09/2024; de los cuales (10) días son subsidiados por Es Salud.

Que, según detalle al Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-140-00018146-24 expedido por el Médico Tratante: **MANRIQUE RIVAS KHARLA GIOVANNA**; con colegiatura del CMP N° 35037 prescribe periodo de incapacidad temporal para el trabajo por nueve (09) días, con fecha de inicio: 01/10/2024 y fecha de término: 09/10/2024; y la ampliación conforme al Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-140-00017942-24 expedido por el Médico Tratante: **CALSIN TICONA ALEXSANDER RUBEN**; con colegiatura del CMP N° 70484 prescribe periodo de incapacidad temporal para el trabajo por treinta (30) días, con fecha de inicio: 10/10/2024 y fecha de término: 08/11/2024;

Que, de conformidad a la documentación presentada por el servidor(a) se acredita la enfermedad, y con el Visto Bueno de la Jefatura correspondiente, lo solicitado deviene en procedente;

Que, de conformidad con la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización, modificada por Ley N° 28379, Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada y complementada por las Leyes 27902, 28013, 28161, 28926, 28968, y 29053, Resolución Ministerial N° 405-2005/MINSA que reconoce a las Direcciones Regionales de Salud como única Autoridad en Salud en cada Región; y, en uso de las facultades y atribuciones conferidas en la Ordenanza Regional 034-2006 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud Puno y de la Direcciones de REDES de Salud, y la Ordenanza Regional N° 012-2014-GRP-CRP, que aprueba la modificación del Reglamento de Organización y Funciones y la Estructura Orgánica de la Dirección Regional de Salud Puno y sus Unidades Ejecutoras; y

Estando a lo informado por el Área de Registro y Escalafón, contando con la visación correspondiente del Área de Bienestar de Personal de la Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Puno;

Con el Visto Bueno de la Oficina de Administración y Asesoría Legal;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, Licencia por Enfermedad al trabajador(a) **QUISPE CCAMA AURORA** servidora nombrada en el Centro de Salud Vallecito - Micro Red Metropolitano de la Red de Salud Puno, con el Cargo Clasificado de: **ASISTENTA SOCIAL**, por el periodo de treinta y nueve (39) días consecutivos a partir del 01 de octubre al 08 de noviembre del 2024, conforme al siguiente detalle:

SUBSIDIADO POR LA INSTITUCIÓN	DEL	AL	CANTIDAD DE DÍAS
Es SALUD	01/10/2024	08/11/2024	39
TOTAL DÍAS			39

ARTÍCULO SEGUNDO.- Disponer la publicación de la presente Resolución en el portal de transparencia Institucional.

ARTÍCULO TERCERO.- Transcribir y Notificar la presente resolución al interesado(a) e instancias administrativas correspondientes para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese y Comuníquese,



CPC. Maristha Hancco Zirena
JEFE DE LA UNIDAD DE RR.HH.
RED DE SALUD PUNO